

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации  
МАУ ДО ЦДТ №16 «Огниво»  
о проделанной работе за 2022 год**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация МАУ ДО ЦДТ № 16 «Огниво» на 31.12.2022 г. насчитывала 43 человек, из них –25 педагогических работников, 18 – сотрудники и технический персонал.

Общий процент охвата профсоюзным членством от числа работающих - 100%.

При профкоме созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы:

1. Ашрапова Мадина Лутфулловна – председатель ППО;
2. Солдатова Елена Валентиновна – организационно-массовая комиссия;
3. Пинтелина Мария Петровна – уполномоченный по охране труда;
4. Альфиш Галина Владимировна - организационно спортивная работа;
5. Чижова Светлана Владимировна – отв. по защите трудовых и профессиональных прав;
6. Енилина Ольга Владимировна – отв. за работу по социальному партнерству и социальному страхованию;
7. Мулюкова Регина Сахибулловна– председатель контрольно-ревизионной комиссии;
8. Миннемуллина Светлана Вячеславовна,— член контрольно-ревизионной комиссии.

Все данные о членах профсоюзной организации Центра, о членах постоянных комиссий внесены в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Профсоюза», им выданы электронные профсоюзные билеты. Изменения данных о членах профсоюзной организации Центра своевременно вносятся в Единый реестр Профсоюза, уволившихся членов коллектива своевременно снимаются с учета.

Первичная профсоюзная организация МАУДО «ЦДТ Огниво №16» является структурным звеном Набережночелнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Коллективным договором Центра, планом работы профсоюза.

Основными целями профсоюзной организации Центра является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией;
- заключение соглашения между администрацией Центра и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охраны труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего проведено 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно - массовая работа и т.д.).

## Социальное партнёрство

Всю свою работу Профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор Центра. Коллективный договор заключен на основе Территориального соглашения между МКУ «Исполнительный комитет муниципального образования города Набережные Челны РТ» и Набережно-Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза Образования на 2021-2023гг. Коллективный договор зарегистрирован в Центре труда и занятости населения № 2954 от 26 апреля 2021 г. (замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет), который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Центра. Договор позволяет обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Благодаря Соглашениям и Коллективному договору в Центре женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляются не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц. С учетом специфики учебного процесса в организации дополнительного образования (для педагогических работников Центра) соответствующие количества дней переносятся на ближайшие каникулы. В 2022 году этой льготой воспользовались 5 работников Центра.

Работникам по Коллективному договору в 2022 году предоставлялись оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- *бракосочетание работника* - три рабочих дня. Заявлений не поступило;
- *бракосочетание детей – один рабочий день*. Воспользовался 1 педагог;
- *смерть детей, родителей, супруга, супруги, родителей супруга (супруги), родных бабушек и дедушек, полнородных и неполнородных братьев и сестер на организацию похорон* - три рабочих дня. Заявлений не поступило;
- *переезд на новое место жительства* - два рабочих дня. Заявлений не поступило;
- *проводы сына на службу в армию* - один рабочий день. Заявлений не поступило;
- *родителям первоклассников - 1 сентября* - один рабочий день. Воспользовался 1 работник;
- *работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше* - один день в квартал (суммирование не допускается). Воспользовался 1 работник;
- *уполномоченному по охране труда* - 3 календарных дня;
- *при отсутствии в течение учебного года листов нетрудоспособности* – три календарных дня к отпуску (ст.116 ТК РФ) – воспользовались 12 работников Центра.

В течение года председатель первичной профсоюзной организации доводил до коллектива и директора Центра решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

По мере необходимости согласовывались приказы и распоряжения, положения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

## Оплата труда

Система оплаты труда работников Центра устанавливается локальными нормативными актами по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствии с «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников

организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов», ежегодно утверждаемыми Российской Трехсторонней Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Вопросы оплаты труда в образовательной организации регулируются также решениями Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан.

Все пункты, указанные в Коллективном договоре в области оплаты труда, соблюдались. Выплата заработной платы производилась своевременно. За первую половину месяца – 25 числа каждого месяца, за вторую половину месяца – 10 числа каждого месяца, следующего за расчетным периодом.

В соответствии с законодательством производились выплаты при выполнении обязанностей временно отсутствующих работников.

Заработная плата исчислялась в соответствии с трудовым законодательством и включала в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера.

Премияльные и иные поощрительные выплаты выплачивались работникам одновременно на основании Положения о моральном и материальном стимулировании за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям.

За работу в ночное время сторожам выплачивалась надбавка.

За отчетный период задержки заработной платы в Центре не было.

### **Работа с молодежью**

В Центре созданы необходимые условия для работы молодых педагогов, кабинеты оснащены в соответствии с требованиями. Закреплены наставники за молодыми педагогами в первый год их работы в Центре. Обеспечивается повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации молодых педагогов.

Молодые педагоги обеспечены ежемесячной стимулирующей надбавкой в размере 2510 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15 ноября 2022г. №1214.

### **Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности Профкома Центра является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно в Центре заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ, обновленные инструкции по ОТ. Обсуждались вопросы по дополнительным мерам предосторожности по снижению риска вирусно-инфекционных заболеваний. Во всех кабинетах имеются инструкции по ОТ.

Не остаются без внимания вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива и диспансеризация. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное лечение.

Для профилактики вирусных заболеваний и охраны здоровья работников приобретены антисептики.

Несчастных случаев, произошедших на производстве с членами коллектива, в 2022 году не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

### **Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых законодательных и нормативных документах, а также о текущей информации через сайт на <https://edu.tatar.ru>, где имеется страница «Профсоюз» и в группе WhatsApp «Профсоюз ЦДТ «Огниво №16».

Используются в информационном обеспечении членов профсоюзной организации и традиционные способы, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания. Оформляются и обновляются информационные стенды профсоюза, подписка на газеты «Новое слово» и «Мой профсоюз» за счёт работодателя и профкома.

### **Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

В 2022 году для организации и проведения праздников, для подарков членам коллектива, в том числе и на экскурсионную поездку были израсходованы денежные средства на сумму 22972,17 рублей.

Членам профсоюзной организации была оказана материальная помощь (юбилей, дорогостоящие лечения, по случаю потери близких) на сумму 16492,84 рублей.

Согласно Положению «О социальной поддержке членов профсоюза», 1 работник Центра получил материальную помощь из средств Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Один работник Центра получил материальную помощь на основании дополнения в Положение социальной поддержке членов профсоюза пункта 4.14 – о предоставлении разовой материальной помощи членам профсоюза, чьи близкие родственники мобилизованы в СВО.

### **Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из важных направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию благоприятного микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Международному женскому дню 8 марта, Дню защитника Отечества, Дню учителя, Новому году.

Окончание учебного года отметили выездом на базу отдыха «Снежок».

Профсоюзный комитет в тесной взаимосвязи с администрацией Центра всегда старается вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашая их на праздники, на культурно – массовые мероприятия. Кроме телефонных звонков, для общения с пенсионерами создали группу в WhatsApp, что помогает оперативно информировать о предстоящих мероприятиях Центра. Также пенсионеры и сотрудники информируются о заездах в пансионат для ветеранов.

Объединив праздники День старшего поколения, День учителя силами педагогов в Центре была организована праздничная программа. Для гостей, для неработающих пенсионеров, был организован и чайный стол.

В преддверии Международного дня защиты детей, в целях организации летнего отдыха детей членов профсоюза, и в рамках проекта «Карусель» Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования организовала бесплатное посещение аттракционов в парках города детям в возрасте с 5 до 12 лет. Так же прошел онлайн - вернисаж фотографий в социальной сети Вконтакте «Мир глазами детей», где с удовольствием участвовали наши работники.

В рамках ежегодной профсоюзной акции «Помоги собраться в школу» наши первоклашки получили набор канцелярских предметов.

2022 год в Профсоюзе был объявлен Годом 30-летия социального партнерства и Годом корпоративной культуры.

Год корпоративной культуры начали с акции «Замени свою аватарку в WhatsApp на логотип Года корпоративной культуры». Коллектив Центра дружно поддержал акцию. Традиционно в сентябре «Профсоюзная неделя» прошла под единой символикой «30 лет социальному партнерству». В рамках «Профсоюзной недели» Общероссийский Профсоюз образования организовал профсоюзный диктант из 27 вопросов и тремя вариантами ответов. Из коллектива участвовали три члена профсоюза, все получили сертификаты участника.

Участвовали во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер» - 2022 года.

Ежегодно в Центре проводится новогодний праздник с коллективом, в программе не только развлечения, но и памятные призы. 28 декабря 2022 г. состоялся новогодний спектакль, где дети сотрудников также получили подарки. Все мероприятия проходили с соблюдением санитарных норм.

Администрация Центра и профком уделяет большое внимание оздоровлению коллектива и проведению культурно-массовых мероприятий. Работники Центра принимают участие в соревнованиях по настольному теннису, лыжным гонкам, шахматам и плаванию.

Два работника Центра поправили свое здоровье в санаториях Васильево.

По профсоюзному проекту «Лето. Сочи» отдохнул один член профсоюза, «Теплоходные поездки» - два члена профсоюза стали участниками выездного мероприятия на борту теплохода «Фёдор Панфёров».

На сайте Центра имеются ссылка на сайт Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования, где можно получить полную информацию о программах по жилью, об их условиях, что позволяет подготовить все необходимые документы.

На сегодняшний день, из коллектива никто не стоит в получении жилья по программам «Социальная ипотека», «Молодая семья».

Однако, остаются и проблемы, которые нам еще предстоит решить.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу - сплочения коллектива - все работники Центра, включая технический персонал, администрацию, педагогов, должны быть объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом.

Хотелось бы, чтобы в коллективе каждый сотрудник чувствовал поддержку коллег, вместе решались проблемы, вместе радовались успехам, были готовы к творческим начинаниям, профессиональному росту.

Составитель Ашрапова М.Л., председатель ППО